

Bilancio Sociale

2022

NUOVO CORTILE SOCIETÀ
COOPERATIVA SOCIALE ONLUS



1986

2022

i numeri

100

ospiti
Comunità
psichiatrica
Pinocchio
CPM

560

ospiti
Comunità
Terapeutica
Pinocchio
CTP

1200

Bambini
accolti

400

Inserimenti
lavorativi
e tirocini

25

Laboratori
ergoterapici

65

Eventi pubblici:
convegni feste
tornei

2022

i numeri

60

Posti letto
residenziali

4

Asili nido

1

Ludoteca

5

Servizi
parascolastici

2

Progetti in fase di
attivazione



2

Nuovi
progetti

I PICCOLI PARTICOLARI DI UN GRANDE BENE

Questa lettera e le pagine a seguire non potranno trattare in modo esaustivo un anno di persone e di storie, ma possono restituire un riverbero di quanto è successo. Ed è successo tanto. Visti da lontano, come quando si indietreggia alla giusta distanza per godere di un quadro, sono tutti piccoli particolari di un grande bene. Forse, proprio la parola gratitudine può essere il tentativo di riassunto più adeguato di un anno di storia.

A giugno c'è stato il rinnovo dell'Organo di amministrazione, con l'elezione dei consiglieri Giovanni Poli, Camillo Zola e del sottoscritto, a cui si sono aggiunti i nuovi consiglieri Paolo Casari e Laura Zambetti; il Consiglio ha confermato al sottoscritto l'incarico della Presidenza per il triennio 2022-2024. L'anno scorso è entrata in organico Simona Carobene, a capo della Direzione Generale; è rientrata in Italia dalla Romania, come raccontava nell'intervista del Bilancio Sociale 2021, con un bagaglio carico di esperienze e idee. È arrivata a giugno, mese in cui abbiamo celebrato alcune ricorrenze significative: il trentennale della Comunità Terapeutica Pinocchio, il decennale di Casa Martin (la struttura che ospita la Comunità Psichiatrica Pinocchio), l'anniversario della morte di Luigi Galluzzi, tra i fondatori della CTP, e il centenario della nascita di don Luigi Giussani, al cui carisma si ispira la nostra Opera. L'Assemblea generale ordinaria dei Soci, il convegno "Don Giussa-

ni, il risveglio del cuore", l'intitolazione della CTP a Luigi Galluzzi e la festa finale sono gli eventi con i quali abbiamo voluto celebrare questi anniversari, esprimendo la nostra personale gratitudine a chi ci è preceduto e a chi cammina ora con noi.

Durante e dopo l'estate sono continuati i lavori e su più fronti: un organigramma da re-impostare, un settore di attività -l'area minori- da risanare, numerosi rapporti da allacciare, sia per implementare i progetti in fase di avvio che per individuare nuove vie da imboccare, aprendo sempre di più l'Opera al territorio e viceversa. Sono stati ultimati i lavori di compartimentazione del capannone, per ottimizzare gli spazi e garantire una maggior sicurezza generale. È stato avviato il laboratorio di pasticceria, con una risorsa opportunamente



formata e a cui sono stati affiancati alcuni ospiti delle due comunità; da un lato si è potuto quindi allargare il ventaglio delle attività ergoterapiche previste nel percorso riabilitativo, dall'altro il raggiungimento del break even ha consentito di effettuare i primi tirocini lavorativi. È stata avviata l'attività di apicoltura, grazie alla collaborazione con un apicoltore esperto (diventato poi socio lavoratore) e grazie anche alla sponsorizzazione di aziende partner e amici. Alcuni ospiti della Comunità CTP hanno potuto così appassionarsi a un impegno nuovo, sempre nell'ambito delle attività proposte nel percorso terapeutico: seguire i ritmi della natura in compagnia di qualcuno che ci guida genera un benessere non solo temporaneo, ma un senso di fiducia e stima che continuerà a lavorare nel tempo.

È stato avviato a Brescia il centro diurno per minori Binario 9 $\frac{3}{4}$, un nuovo servizio nell'ambito sociale per l'accoglienza di giovani dai 12 ai 18

anni in emergente stato di disagio: nei primi mesi del 2023 sono arrivati i primi utenti, in convenzione con i Comuni di Brescia, Mazzano e Villa Carcina e altre collaborazioni in fase di avvio. Sono state poste le basi per un progetto di prossimo avvio, sempre nell'area minori: una scuola sociale sportiva, in collaborazione con alcune parrocchie e scuole primarie di Brescia e, soprattutto, con la partnership della Fondazione Real Madrid, nell'ottica della prevenzione della dispersione scolastica. La fascia minorile, sempre più oggetto di attenzione da parte degli Enti e delle Istituzioni, è un'area di azione con bisogni nuovi e crescenti, che richiedono la necessità di fare rete e fra soggetti diversi. Anche Nuovo Cortile, come ente del terzo settore, si sta muovendo in prima linea per tentare di dare una risposta alle richieste del territorio.

Tra le novità del 2022-2023 vorrei infine menzionare l'investimento che la Cooperativa sta facendo nell'ambito della comunicazione e del fund raising, nell'ambito del suddetto allargamento della rete nel tessuto sociale locale, ma non soltanto. Oggi non si può prescindere da una presenza che sia anche online, a dimostrazione che la rete sociale si avvale di tutti gli strumenti possibili per condividere le buone prassi e stringere nuove relazioni positive.

Tutto questo e molto altro è successo e continua a succedere; non sono mancate grandi sfide e difficoltà, ne siamo consapevoli. Tuttavia, la gratitudine è appunto il sentimento che meglio rappresenta tutto il nostro vissuto.

IL PRESIDENTE
NICOLA ZEDURI



NOTA METODOLOGICA E MODALITÀ DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

L'elaborazione di questo documento nasce dal confronto e dalla sintesi tra quanti sono impegnati, a diverso titolo, all'interno della Cooperativa e conducono l'Opera insieme ogni giorno. Il documento si concentra soprattutto sulle attività realizzate nelle tre aree di azione che costituiscono il motore dell'Opera; invece, le attività sviluppate da Società da noi promosse saranno accennate soltanto, in quanto le stesse hanno il proprio bilancio sociale. La scelta adottata per questa edizione, sia in termini di individuazione e definizione dei contenuti che di modalità di presentazione degli stessi, è di insistere sui caratteri di unicità di questa esperienza, nel rispetto delle indicazioni proposte dalle "Linee guida per la redazione del bilancio sociale delle organizzazioni non profit" dell'Agenzia per le Onlus.

Hanno collaborato alla stesura del bilancio sociale 2022:

Testi e dati

Francesca Bertelli

Simona Carobene

Mauro Gavazzi

Francesca Lindiri

Chiara Marchionni

Laura Migliorati

Walter Sabattoli

Loretta Scolari

Daniela Sottini

Silvia Valetti

Nicola Zeduri

Fotografie:

Archivio di Nuovo Cortile SCS Onlus

Marina Lorusso

Nome dell'ente	NUOVO CORTILE SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE ONLUS	
Codice fiscale	03233440175	
Partita IVA	03233440175	
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)	
Indirizzo sede legale	Via Paradello, 9 - 25050 - RODENGO SAIANO (BS)	
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A131169	
Telefono	030 6810090	
Sito Web	www.nuovocortile.it	
Email	info@nuovocortile.it	
Pec	nuovocortile@pec.it	
Codici Ateco	01.11.1	81.21
	01.13.1	81.29.1
	01.13.2	81.3
	01.19.2	82.92.2
	01.24	87.20
	10.71.2	88.91
	18.14	88.99
	49.39.09	91.01

INFORMAZIONI GENERALI

AREE TERRITORIALI DI OPERATIVITÀ

SEDE LEGALE:

data apertura 15/01/1992
- Indirizzo RODENGO SAIANO (BS) via Paradello 9 CAP 25050 - Attività esercitata: struttura socio-sanitaria per le dipendenze (CTP - Comunità Terapeutica Pinocchio);

UNITÀ LOCALE N. BS/2

(SEDE OPERATIVA):

data apertura 11/11/2013
- Indirizzo RODENGO SAIANO (BS) via Paradello 12 CAP 25050 - Attività esercitata: struttura sanitaria di ambito psichiatrico a media protezione (CPM - Comunità Psichiatrica a Media Protezione Pinocchio);

-UNITÀ LOCALE N. BS/3

(ASILO):

data apertura 03/03/2008
- Indirizzo PADERNO FRANCIACORTA (BS) via Fratelli Zini 16 CAP 25050 - Attività esercitata: asilo nido destinato a bambini di età compresa tra sei mesi e tre anni (asilo nido Pier Giorgio Frassati);

UNITÀ LOCALE N. BS/4

(ASILO):

data apertura 27/09/2012
- Indirizzo CELLATICA (BS) via Don Giavarini 18 CAP 25060 - Attività esercitata: asilo nido destinato a bambini di età compresa tra sei mesi

MISSION

Offriamo al territorio stabili e innovative opportunità per favorire uno sviluppo integralmente umano delle persone. Per questo promuoviamo servizi di natura socio-educativa, assistenziale e di cura rispettosi dei migliori standard di qualità in un'ottica di valorizzazione delle potenzialità di tutti coloro che incontriamo.

VISION

Partecipare alla cura del creato e contrastare la cultura dello scarto: crediamo che ogni persona sia un dono unico e irripetibile e meriti di crescere in luoghi stimolanti, accoglienti e amorevoli, di essere curata quando si trova in situazioni di disagio fisico o spirituale e di essere aiutata a reinserirsi nel contesto sociale nei periodi di difficoltà.

I NOSTRI VALORI

Crediamo sia fondamentale recuperare una condivisione quotidiana del mondo del paziente che generi significato anche nel più piccolo gesto di vita comune. Sentiamo la necessità di condividere, senza distacco, i bisogni delle persone che ospitiamo educandoci a rapporti di gratuità. Questa affezione gratuita pone al centro la persona, carica di bisogni, difficoltà e passioni: di conseguenza, l'aiuto che proponiamo non è teso soltanto a rimuovere i problemi, ma a valorizzare le abilità delle persone nella loro interezza.

«Solo col tempo ho capito che quello che cercavo nelle sostanze era una cosa semplice: la felicità. Io desideravo essere protagonista della mia esistenza, volevo il compimento della mia vita, ne cercavo il senso, ma... le sostanze erano la risposta sbagliata a una domanda giusta!»:

Fabrizio Fossati

e tre anni (asilo nido Il Piccolo Principe);

UNITÀ LOCALE N. BS/5 (ASILO):

data apertura 01/09/2009 - Indirizzo MARONE (BS) via Matteotti snc CAP 25054 - Attività esercitata: asilo nido destinato a bambini di età compresa tra sei mesi e tre anni (asilo nido Santa Teresina);

UNITÀ LOCALE N. BS/6

(ASILO):

data apertura 15/09/2014 - Indirizzo ISEO (BS) via San Pietro 1 CAP 25049 - Attività esercitata: asilo nido destinato a bambini di età compresa tra sei mesi e tre anni (asilo nido San Pietro);

UNITÀ LOCALE N. BS/7

(LABORATORIO):

data di apertura 13/06/2022 - Indirizzo RODENGO SAIANO (BS) via Paradello 11 CAP 25050 - Attività esercitata: produzione di pasticceria fresca senza vendita diretta al pubblico;

UNITÀ LOCALE N. BS/8

(SEDE OPERATIVA):

data di apertura 24/10/2022 - Indirizzo: BRESCIA (BS) via Trionfina 30/32 CAP 25123 - Attività esercitata: centro diurno per minori con situazioni di disagio psicosociale.

CHI SIAMO

Nuovo Cortile è una cooperativa mista di tipo A/B attiva nel campo educativo, socio assistenziale e nell'avviamento al lavoro. Nuovo Cortile nasce dall'esperienza delle cooperative Pinocchio, Pinocchio Group e Campus, da oltre 30 anni presenti sul territorio bresciano a servizio della collettività attraverso la creazione di asili nido, servizi parascolastici e ricreativi, comunità di recupero per dipendenze e riabilitazione psichiatrica e iniziative di avviamento al lavoro e di cooperazione con imprese ed enti locali.

COSA FACCIAMO

Nuovo Cortile è specializzata in tre aree di azione:

- Infanzia, giovani e famiglia
- Cura e riabilitazione delle dipendenze e del disagio psichico
- Inserimento al lavoro

AREA INFANZIA, GIOVANI E FAMIGLIA

4 Asili nido

1 Sportello Informagiovani

2 Ludoteche

1 Spazio studio per ragazzi delle scuole medie
Servizi parascolastici.

AREA CURA E RIABILITAZIONE DALLE DIPENDENZE E DAL DISAGIO PSICHICO

- Comunità Psichiatrica Media Assistenza Pinocchio (SRP2): Accreditata in Regione Lombardia per 20 posti, ospita pazienti psichiatrici maschi per un massimo di 36 mesi per pazienti di sesso maschile ai 18 ai 65 anni.
- Comunità Terapeutica Pinocchio: Accreditata in Regione Lombardia, ospita pazienti di sesso maschile con problemi di dipendenze.
- Housing Sociale: appartamenti a canone calmierato per i pazienti al termine del programma riabilitativo.
- Centro Diurno Binario 9 $\frac{3}{4}$: servizio rivolto ai minori dai 12 ai 18 anni in emergente stato di disagio

AREA INSERIMENTO AL LAVORO

SERVIZI ALLE IMPRESE

- Pulizie e sanificazione
- Manutenzione del verde
- Azienda agricola
- Laboratorio di pasticceria
- Cartotecnica e legatoria
- Assemblaggi

COLLEGAMENTI CON ALTRI ENTI DEL TERZO SETTORE (INSERIMENTO IN RETI, GRUPPI DI IMPRESE SOCIALI...)

Reti associative

Denominazione	Anno
Confcooperative di Brescia	1992
Compagnia Delle Opere	1992
Federazione Centri di Solidarietà	2000
Associazione CDO Opere Sociali	2000
APS Santa Caterina da Siena	2000
Rete Coontatto (area salute mentale)	2018
Rete Ser.Co.Re (area dipendenze)	2022

Consorzi:

Nome
Solco Brescia

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
Rete Sociale Tributi SCS Onlus	160.000,00
Le Origini Golf Services SRL	27.000,00
Educo SCS Onlus	25.000,00
Fondazione Casa Ospitale	50.000,00

- Custodia e portierato
- Trasporto disabili

ALTRE ATTIVITÀ SVOLTE IN MANIERA SECONDARIA/STRUMENTALE

- Laboratorio di pasticceria (avviato nel 2022)
- Progetto di apicoltura (avviato nel 2022)

STORIA DELL'ORGANIZZAZIONE

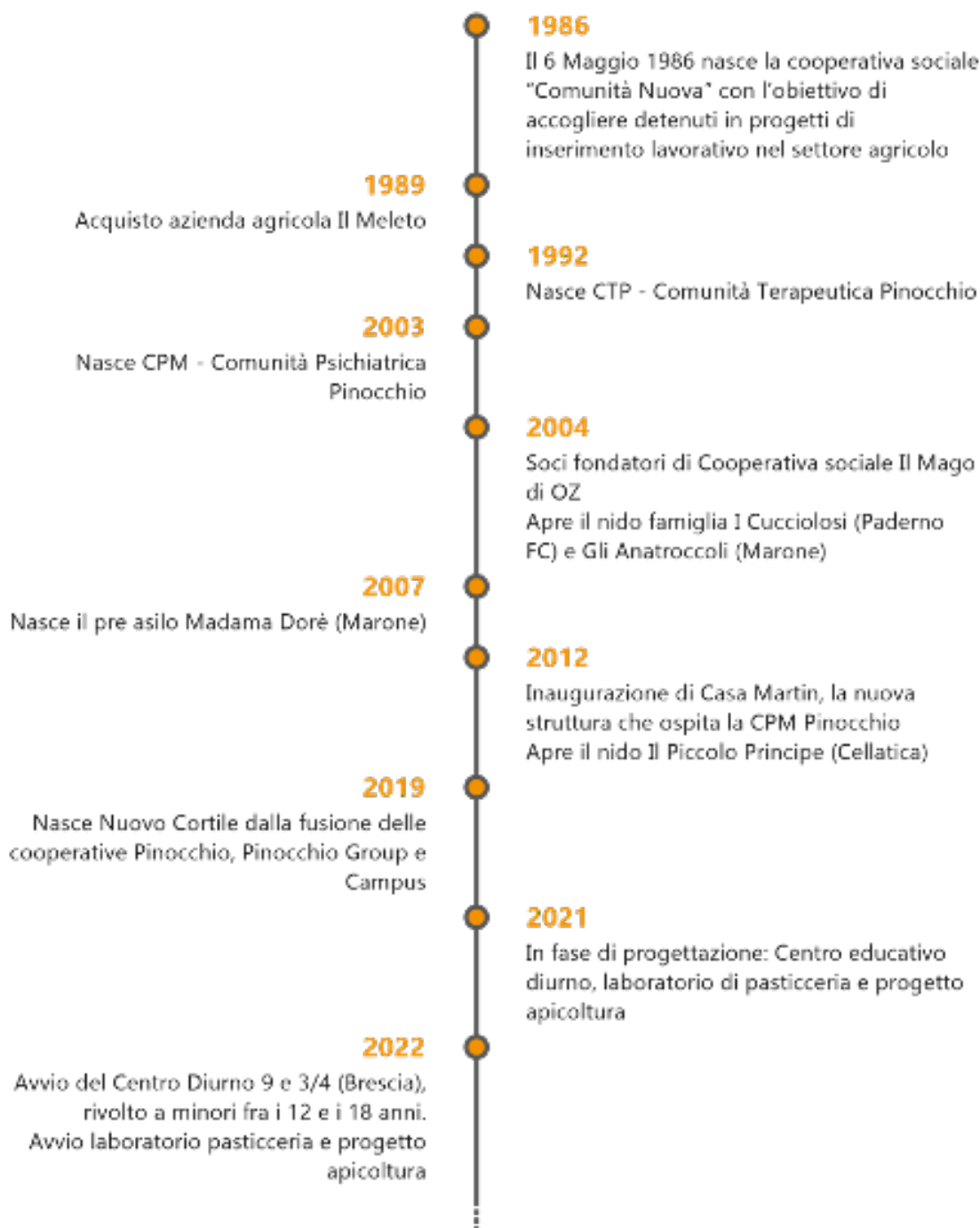
Oggi

Nuovo Cortile è il soggetto che nasce dalla fusione delle tre cooperative Pinocchio SCS Onlus, Pinocchio Group CS Onlus e Campus SCS Onlus.

1986: LA PRIMA PIETRA MILIARE

Il 6 maggio 1986 a Brescia si costituiva la Cooperativa di Solidarietà Comunità Nuova, grazie all'energica collaborazione di numerose persone sollecite alle esigenze del prossimo: insieme si voleva tentare di dare risposta a un bisogno emergente, la risocializzazione e il reinserimento lavorativo dei carcerati ponendo al centro la

persona, carica di desideri, bisogni, difficoltà e passioni. Nel tempo, la cooperativa si è evoluta in direzioni diverse: prima la nascita della Comunità Terapeutica Pinocchio, per l'accoglienza e la riabilitazione delle persone tossicodipendenti, poi la creazione della Comunità Psichiatrica a Media Protezione Pinocchio, per curare gli aspetti psichiatrici delle persone ospitate in comunità. In seguito abbiamo aiutato altre realtà a nascere o a evolversi: Campus SCS Onlus, Il Mago di OZ SCS Onlus, Rete Sociale Tributi SCS Onlus, Educo SCS Onlus.



STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DELLA BASE SOCIALE/ASSOCIATIVA

Numero	Tipologia soci
32	Soci cooperatori lavoratori
18	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
3	Soci sovventori e finanziatori
2	Soci cooperatori volontari - categoria speciale

SISTEMA DI GOVERNO E CONTROLLO, ARTICOLAZIONE, RESPONSABILITÀ E COMPOSIZIONE DEGLI ORGANI

DATI AMMINISTRATORI – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Età	Data nomina	Numero mandati	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Nicola Zeduri	61	25/06/2022	2	No	Presidente e Legale Rappresentante
Giovanni Poli	58	25/06/2022	2	No	Vice-Presidente
Paolo Casari	61	25/06/2022	1	No	Consigliere
Camillo Zola	62	25/06/2022	2	No	Consigliere
Laura Zambetti	27	25/06/2022	1	No	Consigliere
I membri sono tutte persone normodotate 1 è socio lavoratore 4 soci volontari					

MODALITÀ DI NOMINA E DURATA CARICA

Con l'approvazione del bilancio al 31/12/2021 è cessato il mandato del precedente Consiglio di Amministrazione.

Il Consiglio di Amministrazione in carica è stato eletto con delibera dell'Assemblea ordinaria dei Soci del 25/06/2022.

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione è stato nominato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 25/06/2022.

Durata in carica del Consiglio di Amministrazione: fino ad approvazione del bilancio del 31/12/2024.

N. DI CdA/ANNO + PARTECIPAZIONE MEDIA

Il CdA precedente ha svolto 5 sedute da gennaio a maggio 2022, con una partecipazione media del 92%.

Il CdA attuale (che terminerà con l'approvazione del bilancio al 31/12/2024) ha svolto 6 sedute da giugno a dicembre 2022, con una partecipazione media del 100%.

TIPOLOGIA ORGANO DI CONTROLLO

Nuovo Cortile SCS Onlus è caratterizzata dal seguente Organo Controllo:

Collegio dei Sindaci, composto come segue

- Dott. Roberto Beltrami, Presidente del Collegio dei Sindaci;
- Dott.ssa Paola Zotti, Sindaco effettivo;
- Dott. Carlo Murano, Sindaco effettivo;
- Dott.ssa Graziella Venturi, Sindaco supplente;
- Dott. Massimiliano Marcaletti, Sindaco supplente.

Durata in carica del Collegio dei Sindaci: fino ad approvazione del bilancio al 31/12/2022. Quota per il compenso definita con delibera dell'Assemblea dei soci del 01/07/2020: € 4.000,00 annui per il Presidente del Collegio dei Sindaci, € 3.500,00 annui per ciascun Sindaco effettivo.

Sono assenti le cause di ineligibilità e di decadenza di cui all'art. 2399 del Codice Civile.

PARTECIPAZIONE DEI SOCI E MODALITÀ (ULTIMI 3 ANNI):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2022	Assemblea ordinaria dei Soci	25/06/2022	1. Comunicazioni del Presidente; 2. Approvazione del Bilancio chiuso al 31/12/2021 e relativa nota integrativa: delibere inerenti e conseguenti; 3. Approvazione del Bilancio sociale 2021; 4. Rinnovo cariche sociali; 5. Varie ed eventuali.	53,60	10,80

Nel corso del 2022 da parte dei Soci non è stata richiesta alcuna integrazione di argomenti specifici all'ordine del giorno delle Assemblee svolte.



«Stando qui ho capito che cosa significa il valore della vita, degli affetti, della famiglia. Ho re-imparato a lavorare, svolgendo l'attività nel verde e negli orti: contribuisco a rendere la Comunità più bella, per noi che ci viviamo e per le persone che ci lavorano, o che ci vengono a trovare. Ringrazierò sempre mio padre, se non fosse stato per lui non sarei qui, ma chissà dove...»

Davide

MAPPATURA DEI PRINCIPALI STAKEHOLDER

CONTESTO DI RIFERIMENTO

Nuovo Cortile coinvolge un ampio numero di stakeholder, creando una rete sociale in cui le competenze e le professionalità dei singoli vengono valorizzate e messe al servizio di un obiettivo comune.

«Oggi c'è una carenza di struttura dell'io. Noi per avere la nostra identità abbiamo bisogno di pensare al confine, che determina ciò che sta in me e ciò che sta fuori di me. Mentre, vediamo che in molte delle patologie e carenze familiari odierne l'assenza o riduzione del limite conduce a una riduzione dell'identità».

Cesare Maria Cornaggia

ne. Percepriamo, infatti, l'importanza di una relazione di rete con altri soggetti che operano nel medesimo ambito e condividono i medesimi principi ideali, sia per una possibilità di confronto che per lo sviluppo di nuove azioni e/o attività innovative.

UTENTI, BAMBINI, GIOVANI, FAMIGLIE

Sono i beneficiari che usufruiscono, sia direttamente che indirettamente, dei servizi che offriamo nelle nostre 3 aree di azione (si veda più avanti i numeri indicatori). I principali elementi informativi del bilancio sociale che li riguardano sono: i livelli di qualità del servizio; la soddisfazione diretta-

mente riscontrata; le iniziative e i nuovi progetti attivati per gli ospiti, i bambini, i giovani e i loro parenti; le innovazioni nel servizio a livello organizzativo, gestionale, ecc.; i dati e le informazioni riguardanti la qualità dell'assistenza; la relazione sociale.

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale e collaboratori	Conduzione dell'Opera. Attivazione di un sistema di definizione e valutazione degli obiettivi, comprensivo anche degli obiettivi di crescita personale e professionale	5 – Co-gestione
Soci	Conduzione dell'Opera. Partecipazione al raggiungimento degli obiettivi economici e finanziari	5 – Co-gestione
Partner finanziari	Collaborazione nella gestione finanziaria della Cooperativa	3 – Co-progettazione
Clienti/Utenti	Raggiungimento degli obiettivi educativi, formativi e riabilitativi, a seconda delle aree di azione della Cooperativa	2 – Consultazione
Fornitori	Attivazione di un sistema di valutazione dei Fornitori rispetto ai criteri della certificazione di Qualità	2 – Consultazione
Pubblica Amministrazione	Mantenimento dei requisiti di accreditamento e dei requisiti di certificazione di Qualità	4 – Co-produzione
Collettività	Comunicazione costante e regolare tramite i canali di comunicazione della Cooperativa; organizzazione di eventi sul territorio; avvio e sviluppo di reti territoriali di supporto agli utenti negli appartamenti reinserimento sociale e housing sociale	2 – Consultazione
Intensità: non presente – 01 informazione – 02 consultazione – 03 co-progettazione – 04 co-produzione – 05 co-gestione In particolare: la co-progettazione implica il coinvolgimento dello stakeholder nella fase di ideazione degli interventi e dei servizi; la co-produzione prevede il coinvolgimento dello stakeholder anche nella produzione degli interventi o di erogazione dei servizi; la co-gestione vede lo stakeholder ampiamente coinvolti anche nelle fasi decisionali e di gestione degli interventi e dei servizi.		

PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

OCCUPAZIONI/CESSAZIONI:

N.	Occupazioni
78	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
14	di cui maschi
64	di cui femmine
22	di cui under 35
25	di cui over 50
N.	Cessazioni
16	Totale cessazioni anno di riferimento
1	di cui maschi
15	di cui femmine
10	di cui under 35
2	di cui over 50

ASSUNZIONI/STABILIZZAZIONI:

N.	Assunzioni
19	Nuove assunzioni anno di riferimento*
5	di cui maschi
14	di cui femmine
8	di cui under 35
6	di cui over 50
N.	Stabilizzazioni
11	Stabilizzazioni anno di riferimento**
0	di cui maschi
11	di cui femmine
6	di cui under 35
1	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

** da determinato a indeterminato

COMPOSIZIONE DEL PERSONALE

PERSONALE PER INQUADRAMENTO E TIPOLOGIA CONTRATTUALE:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	60	18
Dirigenti	4	0
Quadri	0	0
Impiegati	45	8
Operai fissi	11	10
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

COMPOSIZIONE DEL PERSONALE PER ANZIANITÀ AZIENDALE:

	In forza al 2022	In forza al 2021
Totale	78	65
< 6 anni	43	42
6-10 anni	16	7
11-20 anni	18	13
> 20 anni	1	3

N. dipendenti	Profili
78	Totale dipendenti
2	responsabile di area aziendale strategica
1	direttrice/ore aziendale
1	coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
9	capo ufficio / coordinatrice/ore
11	educatori
3	operatori socio-sanitari (OSS)
1	infermieri/e
1	operai/e
29	assistenti all'infanzia
1	assistenti domiciliari
2	autisti
1	operatori/trici agricoli
1	addetto laboratorio pasticceria
5	impiegati/e
10	addetti/e alle pulizie
di cui svantaggiati	
4	con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)

N. Tirocini e stage	
5	Totale tirocini e stage
4	di cui tirocini e stage
1	di cui volontari in Servizio Civile

LIVELLO DI ISTRUZIONE DEL PERSONALE OCCUPATO:

N. Lavoratori	
1	Master di II livello
3	Laurea Magistrale
23	Laurea Triennale
28	Diploma di scuola superiore
23	Licenza media



TIPOLOGIA LAVORATORI CON SVANTAGGIO CERTIFICATO E NON:

N.	Tipologia svantaggio	di cui dipen- denti	di cui in tiroci- nio/stage
8	Totale persone con svantaggio	4	4
2	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	2	0
5	persone con disabilità psichica L 381/91	2	3
1	persone con dipendenze L 381/91	0	1
1 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa			
1 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato			

VOLONTARI

N. vo- lontari	Tipologia Volontari
21	Totale volontari
18	di cui soci volontari
2	di cui soci volontari speciali
1	di cui volontari in Servizio Civile

«Se l'educazione non è una capacità di entrare in rapporto con qualcosa che renda l'io IO, che dia identità e consistenza alla persona, ritorneremo ancora indietro in balia delle circostanze e dei bisogni, senza una vera capacità di desiderare!».

Don Julián Carrón

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE E VALORIZZAZIONE REALIZZATE

FORMAZIONE PROFESSIONALE:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite
Area cura e riabilitazione dalle dipendenze e dal disagio psichico			
680	Formazione e supervisione all'equipe	17	40
240	Manutenzione del sé (dott. Stefano Re)	8	30
240	Manutenzione del sé (dott.ssa Fiorella Pancera)	9	270
Area infanzia, giovani e famiglia			
12	La figura del coordinatore all'interno del servizio: ruoli, punti di forza e criticità	3	4
160	Pannelli tattili	20	8
12	Gestione del servizio, riunioni interne, strumenti di documentazione e rendicontazione delle attività di servizio	3	4
80	Il gioco dei bambini al nido e il ruolo dell'adulto	20	4
160	Quando il gioco genera creatività	20	8

FORMAZIONE SALUTE E SICUREZZA:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite
96	Addetto primo soccorso	9	12
60	Aggiornamento addetto primo soccorso	15	4
48	Addetto antincendio	6	8
8	Aggiornamento addetto antincendio	2	4
80	HACCP	20	4



CONTRATTO DI LAVORO APPLICATO AI LAVORATORI

TIPOLOGIE CONTRATTUALI E FLESSIBILITÀ:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
57	Totale dipendenti indeterminato	23	34
9	di cui maschi	9	0
48	di cui femmine	14	34

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
21	Totale dipendenti determinato	8	13
5	di cui maschi	1	4
16	di cui femmine	7	9

N.	Stagionali /occasional
14	Totale lav. stagionali/occasional
1	di cui maschi
13	di cui femmine

N.	Autonomi
7	Totale lav. autonomi
4	di cui maschi
3	di cui femmine

NATURA DELLE ATTIVITÀ SVOLTE DAI VOLONTARI

Partecipazione all'Organo di Governo (Consiglio di Amministrazione);

Partecipazione alle attività lavorative in affiancamento agli operatori (asili nido di Marone e di Pilzone d'Iseo);

Partecipazione all'attività quotidiana degli ospiti degli appartamenti in housing sociale (appartamento di Paderno Franciacorta, che afferisce alla CPM Comunità psichiatrica a media protezione Pinocchio);

Partecipazione alle attività di gestione della CTP Comunità Terapeutica Pinocchio per le dipendenze, in particolare nel garantire la presenza di operatori notturni. Inoltre, a maggio 2022 è stato avviato un progetto di Servizio Civile Universale, che ha portato una volontaria a prestare il proprio servizio nell'equipe della CTP: il titolo del progetto a cui abbiamo aderito è "Diventiamo ciò che costruiamo", promosso da ACLI Bresciane nell'ambito del bando 2021 del Servizio Civile Universale.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica, modalità e importi dei rimborsi ai volontari, emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo e ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri CdA	Non definito	€ 11.645,00
Organi di controllo	Emolumenti	€ 11.440,00
Dirigenti	Non definito	€ 158.558,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **cooperative sociali**

RAPPORTO TRA RETRIBUZIONE ANNUA LORDA MASSIMA E MINIMA DEI LAVORATORI DIPENDENTI DELL'ENTE:

19.500,00/35.000,00



RELAZIONE DI GESTIONE

L'esercizio di riferimento del bilancio è stato caratterizzato dalle seguenti attività generali e trasversali, oltre che dalle attività di tipo A e di tipo B più sotto riportate.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

A giugno 2022 sono state rinnovate le cariche dell'Organo di Amministrazione, confermando le figure di Nicola Zeduri (Presidente e Legale Rappresentante della cooperativa), i Consiglieri Giovanni Poli (Vice-Presidente) e Camillo Zola, ai quali si sono aggiunti i nuovi Consiglieri Paolo Casari e Laura Zambetti. Ne emerge una scelta sia di continuità rispetto al passato, per contribuire alla stabilità della gestione, sia anche di introduzione di una novità in grado di apportare freschezza alla conduzione dell'Opera.

Nello stesso mese di giugno è entrata in organico Simona Carobene, in qualità di nuova Direttrice Generale della Cooperativa. Di concerto con la Presidenza e il Consiglio di Amministrazione, la Direzione ha dato il via a un lavoro di analisi e revisione dell'organigramma e delle attività, prendendo in esame tutte le aree e le funzioni, i progetti, le criticità e le necessità. Un primo frutto di questo lavoro è stato l'organigramma che è stato presentato e approvato nel mese di settembre, caratterizzato da alcuni aspetti fondamentali, quali:

- la cessazione dell'Ufficio di Presidenza, fino ad allora composto da Luciano Cristini e Laura Migliorati, in seguito all'individuazione della nuova figura di Direttore Generale;
- la costituzione dell'area Servizi Generali, suddivisa in Finanza e Controllo da una parte e Risorse Umane e Formazione dall'altra;
- la costituzione di un Ufficio Tecnico, Manutenzione e Acquisti, che accorpa anche la funzione relativa ai Sistemi Informativi (per i quali il referente IT rimane il Consigliere Giovanni Poli).

Sono state inoltre poste le basi per sviluppare una serie di progetti innovativi e una fitta rete di rapporti all'esterno, soprattutto con il mondo delle aziende e le imprese, sia locali che nazionali. Questo obiettivo è considerato essenziale dal punto di vista strategico, per due ragioni principali: da un lato, nel corso degli anni è emerso che per continuare a lavorare in maniera sostenibile non si può più contare sulle sole attività e progetti esistenti e sulle sole convenzioni con gli enti e le amministrazioni pubbliche. Dall'altro, il mondo cooperativistico e lavorativo in generale sta

TESTIMONIANZA PINOCCHIO

23 GIUGNO 2022

È per GRATITUDINE che questa sera sono qui. Gratitude perché l'incontro con la Comunità Terapeutica Pinocchio, avvenuto 12 anni fa, mi ha salvato la vita. Ma dire questo, che pure è una cosa grandissima, è riduttivo. Non è infatti semplicemente la gratitudine che si può provare, non so, per esempio nei confronti di un medico... ti opera, ti salva la vita e si riparte...ma rimane legata a un fatto del passato. No, nel mio caso è qualcosa che continua ancora oggi, LEGATA ALL'OGGI. È perché è stato un INCONTRO CHE MI HA CAMBIATO LA VITA, come da titolo di questa serata.

Quando ho varcato il portone della Pinocchio ero uno straccio: 26 anni, 12 di tossicodipendenza, 48 kg di peso... e rispetto a tanti altri compagni di cammino ero stato anche molto più fortunato, evitando il carcere, gli ospedali, danni fisici permanenti, e la morte, che pure già conoscevo perché alcuni ragazzi con cui mi accompagnavo erano mancati... uno proprio pochi mesi prima, trovato senza vita su un treno alla mattina. Arrivavo in comunità con il mio bel carico di SOFFERENZA. Il tossicodipendente è prima di tutto un sofferente. Soffre perché si accorge del dolore che provoca agli altri. Poi certo, soffre quando è in astinenza. Ma soprattutto a un certo punto soffre anche quando assume la sostanza, anche se magari non lo ammette nemmeno a sé stesso. Per me il punto di partenza del cammino è stato proprio questo: sono arrivato alla Pinocchio con l'idea di fare un tentativo, un tentativo disperato, di vedere se ci fosse un'alternativa a una vita di sofferenza.

Solo dopo qualche mese ho iniziato il "vero lavoro" (si parla spesso del "lavoro su sé stessi"...). Determinanti sono state 2 cose:

1) La provocazione, l'input lanciato da un educatore che mi ha detto: "DEVI CAPIRE PERCHÉ TI DROGAVI". Ho iniziato a guardare gli anni passati, i fatti...ma anche il momento presente, quando inevitabilmente uno sentiva la mancanza delle sostanze, di alcuni aspetti di quella vita. Mi sono accorto di una cosa, semplicissima ma sconvolgente. Che cercavo semplicemente una soddisfazione, un compimento...LA FELICITÀ! Che uno inizia a drogarsi perché sente UN

andando in questa direzione, ossia quella di costruire relazioni aziendali ramificate in più settori possibili e consolidate nel tempo, su tutto il territorio. Per quali ragioni? Non tanto o, meglio, non soltanto a fini di sponsorizzazione diretta tramite contributi e donazioni, quanto più per avviare rapporti di amicizia operativa che può assumere varie forme: dal volontariato aziendale alla comunicazione condivisa sui rispettivi strumenti di comunicazione, dalla co-organizzazione di eventi e iniziative sia interne che esterne alla collaborazione sui progetti, fino alla più semplice associazione libera di idee dalla quale possono nascere nuove soluzioni e direzioni. La formula win-win di queste collaborazioni permette che i rapporti nascano e crescano liberamente nell'alveo di un desiderio comune che è quello dell'incontro dei bisogni: l'umanità -la nostra e quella delle persone incontrate- si nutre di uno scambio reciproco prezioso e inestimabile (anche se poi nel Bilancio e negli altri documenti si compie lo sforzo di estrarre numeri precisi, degli indicatori che non esauriranno mai fino in fondo la vivacità di questi rapporti). Le aziende desiderano incontrarci. Noi desideriamo incontrarle. Abbiamo bisogno l'una dell'altra e da questo ne nasce una convenienza reciproca che tende verso infinite possibilità, come sopra accennato.

AREA SERVIZI GENERALI - LE RISORSE UMANE E LA FORMAZIONE

La divisione Risorse Umane e Formazione è una novità interessante, strategica dell'organigramma, pensata per avere una visione d'insieme strutturata e coordinata del Personale e di tutti i rapporti lavorativi in genere che ruotano attorno alla Cooperativa. Ne è stata nominata Responsabile Francesca Bertelli, che prima seguiva l'area delle attività legate all'infanzia, i giovani e la famiglia. La funzione HR lavora quotidianamente con la Direzione, in un'ottica di valutazione e valorizzazione delle persone e della Persona, con la P maiuscola. Su questo tema, in particolare, è stato avviato un sistema di valutazione per obiettivi basato sul giudizio che per ogni persona che lavora in Nuovo Cortile -o semplicemente vi collabora- è importante avere una consapevolezza del proprio ruolo, funzione, mansioni, competenze ed obiettivi, a partire dal fatto che ognuno contribuisce con il proprio operato alla realizzazione di un'Opera. Questo sistema di valutazione comprende anche obiettivi di formazione personali, in base alla propria mansione, e di gruppo e/o trasversali, in base al team/equipe di appartenenza. Fra i piani formativi messi in atto:

- Grande importanza ha rivestito e rivestirà anche nel 2023 la formazione delle due equipe CTP e CPM. È proseguita la formazione e la supervisione con il prof. Cornaggia, medico psichiatra e docente dell'Università di Milano-Bicocca. È proseguita la formazione con la dott.ssa Pancera, psichiatra, e il dott. Re, psicologo. Vengono poste le basi per allargare le collaborazioni anche ad altri medici e specialisti, a partire dal 2023.
- Viene attribuito un ruolo strategico alla Comunicazione aziendale, considerata non più solo in termini di visibilità minima od obbligatoria per legge (si veda, per esempio, il tema dell'Amministrazione Trasparente, specificamente nor-



mato), quanto uno strumento per conoscere, farsi conoscere e crescere come Opera, come gruppo di persone che lavorano a uno stesso obiettivo comune, coinvolgersi sul e con il territorio. È stato quindi chiesto a un consulente, giornalista ed esperto di comunicazione delle Onlus, Davide Perillo, di affiancare la Responsabile della Comunicazione Laura Migliorati, per avviare un processo di affinamento della qualità della Comunicazione.

UFFICIO TECNICO MANUTENZIONI ACQUISTI E SISTEMI INFORMATIVI

La Direzione ha deciso di accorpare queste funzioni, prima separate e in capo ad altre funzioni, ora insieme in un'unica area, col fine di strutturare l'attività di pianificazione con la collaborazione dei responsabili/direttori di tutte le aree della Cooperativa. L'obiettivo è sempre più la sostenibilità dell'Opera, che si avvale della pianificazione come uno strumento volto a evitare dispersioni in termini di risorse umane ed economiche. A novembre è stato assunto in organico Stefano Orizio, in qualità di figura responsabile di questa



area: l'attività è cominciata con un'analisi attenta e approfondita di tutte le attività e i fabbisogni esistenti finalizzata a tracciare una mappa e poter così avviare un lavoro di pianificazione annuale, costantemente monitorato insieme con tutti i responsabili delle aree della Cooperativa.

DESIDERIO DI VOLER ESSERE, E DI VOLER ESSERE FELICE...per questo cerca, inizialmente, di AGGIUNGERE QUALCOSA ALLA "SEMPLICE" REALTÀ che, così come si presenta, non basta. E, inizialmente, sembra funzionare: nessuno di noi è stupido, se non ci fosse un primo ritorno immediato nessuno si drogherebbe. Ma subito, poco dopo, la sostanza rivela la sua MENZOGNA. Cioè che non è in grado di compiere il desiderio. E che la vita del tossico non è quella che uno desidera. Benedetto XVI parlava di "FALSI INFINITI". Allora la VERA SOFFERENZA DEL TOSSICODIPENDENTE è questa: la sensazione del tradimento, dell'inesistenza di una risposta adeguata, unita alla consapevolezza del male causato a sé e agli altri...uno si ritrova certo dell'impossibilità che la vita sia buona, abbia una possibilità di bene per lui. È in fondo per questo che si autodistrugge, che cerca di stordirsi, che si butta via, per cercare di anestetizzare il dolore anche se sa che tornerà a farsi sentire. Questa scoperta, che "LA DROGA È UNA RISPOSTA SBAGLIATA A UNA DOMANDA GIUSTA", questo GIUDIZIO ha iniziato a liberarmi ("il giudizio è l'inizio della liberazione" -Giussani-). Liberarmi perché io avevo sempre sentito questa esigenza di felicità, questa ferita del cuore come qualcosa di sbagliato, non solo di scomodo ma proprio come qualcosa che non andasse in me. Ovviamente questo processo, l'elaborazione di questo giudizio e, direi, il convivere con esso è stato accompagnato.

2) Questo è il secondo aspetto fondamentale dei miei anni alla Pinocchio: quello di essere stato ACCOLTO E ABBRACCIATO... NON COME UNO "S Fortunato", MA GUARDATO CON STIMA PROFONDA, proprio per quella ferita, quel desiderio fino ad allora ancora incompiuto ma vivo. Quando ho intuito questo, tutti i rapporti con il personale della comunità sono fioriti. Anzi tutti gli aspetti della vita di Comunità, anche quelli più ostili, possono essere così accettati perché segno, testimone (anche se non immediatamente corrispondente) di quello sguardo di stima e di amicizia. Quando ho iniziato ad intravedere questo...ho capito che LA QUESTIONE DELLA MIA VITA NON SAREBBE PIÙ STATA "SEMPLICEMENTE" QUELLA DI NON RICADERE NELLA DROGA (che è lo spauracchio di tutti i tossicodipendenti!), ma quella ben più drammatica del vivere stesso, di una vita all'altezza del

PER LE ATTIVITÀ DI TIPO A

AREA CURA E RIABILITAZIONE DALLE DIPENDENZE E DAL DISAGIO PSICHICO

L'area è costituita dalle seguenti strutture:

- CPM Pinocchio – Comunità psichiatrica a media protezione (area sanitaria). Comunità residenziale per 20 persone di sesso maschile con problemi psichiatrici.
 - o Housing sociale – appartamenti di residenzialità leggera.
- CTP Comunità Terapeutica Pinocchio (area socio-sanitaria). Comunità residenziale per 22 persone di sesso maschile con problemi di tossicodipendenza e alcolismo, anche in comorbilità psichiatrica.
 - o CDRS – Appartamenti per il reinserimento (otto posti letto).

COMUNITÀ PSICHIATRICA A MEDIA PROTEZIONE CPM PINOCCHIO

Accreditata nel 2013 per 20 posti (di cui 10 a contratto con l'ATS di Brescia e 10 non a contratto che, nel corso del 2022, sono diventati 17 a contratto e 3 non a contratto), la CPM ha confermato l'andamento positivo per quanto riguarda il numero dei ricoveri e delle giornate di ricovero rispetto all'anno precedente. L'accoglienza è seguita da Mauro Gavazzi. Nel corso del 2022 l'equipe della CPM ha subito le seguenti variazioni:

- Un Educatore professionale e un Tecnico della Riabilitazione Psichiatrica si sono dimessi, il primo ad agosto e la seconda ad ottobre; Nel mese di agosto ha concluso la sua collaborazione anche il Direttore della CPM; Un Tecnico della Riabilitazione Psichiatrica è andato in maternità.
- Tra luglio e ottobre è stata assunta una collaboratrice non ancora qualificata (ha svolto tirocinio presso la nostra struttura nell'ambito del corso per Tecnico della Riabilitazione Psichiatrica che sta frequentando); è stata assunta una neo laureata nel corso di Tecnico della Riabilitazione Psichiatrica; Sono state assunte due nuove OSS.
- Un tecnico della Riabilitazione Psichiatrica ha assunto il ruolo di coordinatore e il precedente Coordinatore ha assunto il ruolo di Direttore della Comunità Psichiatrica.
- Una infermiera ha cessato il suo servizio perché ha raggiunto l'età pensionabile ed è stata sostituita da una nuova infermiera proveniente da una realtà simile alla nostra, con grande esperienza in ambito psichiatrico.

- Oltre al personale medico-infermieristico (costituito da tre infermieri che coprono almeno 49 ore settimanali), l'equipe è formata da 1 Direttore/Educatore Professionale, 1 coordinatore/tecnico della riabilitazione psichiatrica, 1 Tecnico della riabilitazione psichiatrica full time, 1 educatrice professionale part time (tutti con funzioni di progettazione educativa, con compito di case manager e di responsabilità nel rapporto con i Servizi Territoriali e le risorse del territorio), 3 operatori socio sanitari con mansioni riguardanti soprattutto la gestione della casa e della quotidianità a fianco dei pazienti) un operatore full time addetto alle attività lavorative e ricreative, un operatore notturno con mansioni anche di rinfor-



zo nella presenza serale, 3 infermieri professionali che garantiscono una copertura di 7 ore al giorno per sette giorni alla settimana, 2 medici psichiatri che garantiscono una presenza di almeno 2 ore al giorno da lunedì al venerdì, una reperibilità di almeno 4 ore al giorno da lunedì al venerdì, una reperibilità di 6 ore al giorno il sabato, la domenica e nei giorni festivi.

- È proseguita la supervisione mensile dell'equipe con il Medico Psichiatra Prof. Cornag-

gia.

- Servizio infermieristico: nel corso del 2022 si è mantenuta la collaborazione diretta con gli infermieri professionali Gianfranco Marta (coordinatore infermieristico), Anna Maria La Susa. Giusi Togni. Quest'ultima, sempre nel corso del 2022, ha concluso il proprio servizio presso la CPM ed è stata sostituita dall'Inf. Prof. Silvana Degani, che, a differenza degli altri infermieri che hanno Partita IVA, è stata assunta direttamente dalla nostra Cooperativa. Il monte ore settimanale è garantito con l'alternanza di tre infermieri che collaborano con la cooperativa da diversi anni. In questo anno hanno dimostrato competenza sia sul piano stret-



tamente infermieristico che nella gestione di pazienti psichiatrici. Partecipano regolarmente alle riunioni d'equipe e alle attività rivolte a tutto il personale.

- Servizio psichiatrico: nel corso del 2022 è proseguita la collaborazione con la Dr.ssa Fiorella Pancera, che ricopre il ruolo di direttore sanitario dal 2019. Anche la collaborazione con la Dr.ssa Daniela Milito, iniziata nell'agosto 2017, è stata proficua. Le dottoresse partecipano regolarmen-

desiderio del cuore, della possibilità che la vita sia abbracciata, amata e quindi in pace. Guardate che assumere questo come metodo educativo è una cosa "dell'altro mondo"... di fatto tutto è stato offerto alla mia libertà, perché uno può sempre non accettare il rapporto, non cedere, scegliere di restare lì a leccarsi le ferite piuttosto che accettare di essere voluto bene...è il "dramma della libertà". A volte penso a Walter e agli operatori, a quanti ragazzi hanno visto girarsi e uscire da quel portone rifiutando il bene offerto...e non posso che pensare al FIGLIOL PRODIGO DEL VANGELO, AL PADRE DEL FIGLIO PRODIGO. È impressionante.

C'è un terzo aspetto che vorrei sottolineare, prima di concludere. Perché sulla pagina principale del sito di Pinocchio compariva, fino a qualche tempo fa, questa frase: "la ripartenza è sempre una gratitudine". Ma questo implica che ci sia, appunto, una PARTENZA. Arriva il momento in cui bisogna correre un rischio: quello di vedere se quell'esperienza di essere abbracciato, se quella commozione è legata solo a uno specifico luogo, a delle persone determinate, a quella situazione, o se può accadere anche altrove. E io qui sono nuovamente grato. Grato della LIBERTÀ che alla Pinocchio hanno, di dirti: "adesso vai!", ma specificando: "questa rimane casa tua, noi ci siamo". Io non ho trovato nessun altro luogo al mondo, se non la Chiesa, dove c'è questa stima totale della libertà della persona. Senza di questo non avrei potuto iniziare il cammino della vita. Non avrei potuto innanzitutto continuare a sperimentare quello che don Giussani, parlando della GOCCIA DI CHOPIN descriveva così:

"Quella è la nota che dal principio alla fine domina e decide del significato di tutto il brano di Chopin, che decide dal principio alla fine cos'è la vita dell'uomo: sete di felicità. Qualunque cosa ti piaccia, ti attiri e desideri, al momento ti fa lieto, ma subito dopo passa. Eppure c'è una nota che rimane intatta, con qualche leggera mutazione, ma dal principio alla fine rimane intatta nella sua profondità e, nella sua semplicità assoluta, nella sua univocità, domina tutta la vita: la sete di felicità.

te alle riunioni d'equipe e alle attività rivolte a tutto il personale. Nella gestione delle reperibilità nei fine settimana è proseguita la collaborazione, iniziata nel 2019, con il Dr Ezio Cigognetti, medico psichiatra qualificato con un'esperienza di lunga data.

- Housing sociale: nel corso dell'anno 2022 è stata approfondita l'analisi della gestione degli appartamenti di residenzialità leggera, adeguando le rette, a partire dal 01.03.2023, che non subivano mutamenti dal 2012 circa. Sono stati eseguiti dei lavori di ristrutturazione e ammodernamento negli appartamenti di Paderno Franciacorta, Castegnato e i due appartamenti adiacenti alla comunità CPM a Rodengo Saiano.

COMUNITÀ TERAPEUTICA PER LE DIPENDENZE CTP PINOCCHIO

Per quanto riguarda la CTP, l'equipe nel corso del 2020 ha subito delle variazioni:

- A gennaio 2022 ha preso servizio la figura che ha sostituito Luciano Cristini, la Terp Valentina Castagna. Ha fatto il suo periodo di affiancamento e con il mese di marzo ha iniziato a lavorare in autonomia. A giugno 2022 la stessa Terp ha dato le dimissioni senza preavviso e non si è più presentata a lavoro da un giorno all'altro.
- Dal mese di maggio 2022 l'educatore professionale Orazio Condorelli si è assentato per motivi di salute e ha fatto rientro a gennaio 2023.
- Nel mese di giugno 2022 è stato assunto un educatore, Francesco Orlandi, che ha supportato l'equipe fino a tutto il mese di dicembre 2022 per poi venire inserito nell'equipe del Centro diurno a tempo pieno.
- Al posto della Terp Valentina Castagna è stata assunta un'altra figura Terp, Michela Bonometti, con un contratto a tempo determinato per la durata di un anno. Anche nel suo caso è stato fatto un periodo di affiancamento di un mese per poi lavorare in autonomia.
- Dal mese di maggio 2022 è stata presente una volontaria del Servizio Civile Universale, Sara Marcarini.
- È stato rinnovato l'incarico con lo psicologo, dott. Stefano Re, mantenendo una collaborazione per 10 ore settimanali come libero professionista. È proseguita per tutto il 2022 la supervisione con il Dott. Cesare Cornaggia con frequenza mensile e proseguirà anche per il 2023. È stata mantenuta per tutto il 2022 la presenza

della Psichiatra, Dott.ssa Fiorella Pancera, 3 ore a settimana e un incontro mensile in equipe della durata di 2 ore.

CENTRO DIURNO BINARIO 9 ¾

Nel corso del 2022 è stato avviato il progetto dedicato all'apertura di un centro educativo diurno per minori fra i 12 e i 18 anni caratterizzati da un emergente disagio sociale. Le basi di tale lavoro sono state poste nel 2021. Dapprima è stata individuata la sede per avviare il progetto all'interno di uno stabile in via Triumplina a Brescia, sulla quale siamo poi dovuti intervenire con piccoli lavori di adeguamento e allestimento. Gra-



zie al progetto "La casa ideale" di Leroy Merlin, realtà con la quale è stato avviato un rapporto di collaborazione che tutt'ora prosegue, sono stati acquistati materiali, arredi e accessori a prezzo scontato. Sono state assunte due risorse in organico, una come coordinatrice del Servizio (Veronica Sciortino) e uno come educatore professionale del Centro educativo diurno (Francesco Orlandi). Il Servizio diurno è collegato all'equipe della Comunità CTP poiché coordinato dal Direttore dell'area Tossicodipendenze della Cooperativa

(Walter Sabattoli). Nel mese di Ottobre 2022 è avvenuta l'ispezione di ATS, il cui buon esito ha dato il via libera per attivare le convenzioni con i Servizi Sociali, prevalentemente di Brescia ed hinterland, ed enti/realità coinvolti nella segnalazione di minori. Nel mese di gennaio 2023 hanno cominciato ad accedere al centro i primi utenti, per i quali sono stati formulati dei progetti educativi individualizzati in base agli obiettivi posti e concordati con i Servizi invianti. È in essere il lavoro di allargamento della rete tramite colloqui conoscitivi con le realtà che si occupano di disagio minorile o di prevenzione dello stesso, fra cui il Tribunale dei Minori di Brescia.



AREA INFANZIA, GIOVANI E FAMIGLIA

Il 2022 è stato un anno di lento ma deciso ritorno alla normalità: a poco a poco le restrizioni dovute alla pandemia sono state rimosse e sono state proposte misure di contenimento più legate alla responsabilità e all'attenzione del singolo, anche

Quella è la nota della vita, mi accompagna come il pensiero mio: se lo tirassi via, la vita non avrebbe più dignità”.

E non avrei nemmeno, di conseguenza, potuto sperimentare nemmeno IL MOMENTO PLACARSI DI QUELLA SETE, A VOLTE PIÙ CHIARAMENTE A VOLTE PIÙ CONFUSAMENTE, ma sempre cercando di seguire LA STRADA E LA COMPAGNIA dove questo di verifica. Né tantomeno potrei vedere i TENTATIVI continuamente all'opera (in me e fuori di me) di SOFFOCARE quella domanda.

Rimane quindi una immensa gratitudine per un'amicizia che ancora continua (questa è ancora casa mia) e per un incontro che non solo è cambiato ieri ma che continua a cambiare oggi misteriosamente la mia vita, in modi che sono sempre diversi ma anche un po' sempre gli stessi.

Fabrizio Fossati



«Il futuro dobbiamo scriverlo noi: quando c'è una transizione c'è un cambiamento e quando c'è un cambiamento c'è chi ce la fa, chi fa fatica, chi rinuncia. Noi dobbiamo essere lì, ad accompagnare le persone e farle sentire meno sole: perché insieme ce la si può fare».

Marco Menni,
presidente di Confcooperative Brescia,

all'interno dei servizi educativi. Sono stati svolti numerosi e ripetuti incontri con le quattro Amministrazioni dei Comuni dove hanno luogo le attività dei nidi, in seguito a un lavoro di analisi dei dati da parte della Direzione. Infatti, le crescenti perdite economiche in questo settore ha portato il Consiglio di Amministrazione della Cooperativa a prendere in esame tutti i possibili correttivi, compresi quelli di proporre nuove convenzioni ai Comuni e sollecitare alcuni di loro in merito l'erogazione dei contributi regionali destinati alle Cooperative per lo svolgimento del servizio. Il processo di adeguamento salariale del Personale di quest'area, avvenuto nel corso del 2022, ha inoltre aumentato i costi di gestione del settore, comportando la decisione in Consiglio di Amministrazione di valutare la necessità di dover chiudere uno o più asili nido in base all'andamento nei mesi successivi e alle riposte da parte delle Amministrazioni Comunali. Il diffuso calo delle nascite e gli elevati costi di gestione rendono il settore fortemente competitivo per tutte le realtà operanti nel territorio.

Per quanto riguarda la situazione di ciascun nido:

- Al Pier Giorgio Frassati di Paderno Franciacorta l'equipe ha riacquisito a settembre un'educatrice di rientro dalla maternità e confermato le altre, a fronte degli iscritti che sono stati 24 su 24 posti disponibili.
- Il Piccolo Principe di Cellatica ha invece vissuto un cambiamento importante nei primi mesi dell'anno per un passaggio di consegna al coordinamento e ampliato il gruppo di lavoro con personale qualificato formatosi all'interno di altri servizi. Gli iscritti sono stati in media 45 su 50 posti.
- Al nido San Pietro di Pilzone d'Iseo e al nido Santa Teresina di Marone sono stati accolti rispettivamente 30 iscritti su 30 posti disponibili e 24 su 24 posti disponibili: l'anno è ricominciato

con serenità e stabilità, grazie alle equipe consolidate nel corso degli anni precedenti e sostenute da una nuova educatrice a nido e nuovi soci volontari desiderosi di implicarsi nelle esperienze educative e attività didattiche proposte.

La Cooperativa inoltre ha continuato a svolgere i servizi parascolastici nei Comuni di Sirmione, Castel Mella e Torbole Casaglia. Tali servizi riguardano le attività complementari a supporto della didattica scolastica: anticipi nelle scuole primarie, posticipi nelle primarie e nelle scuole dell'infanzia e, infine, supporto mensa e doposcuola sia



alla primaria che alla secondaria di primo grado. L'attività è svolta all'interno degli Istituti Scolastici in appalto dalle Amministrazioni Comunali. A metà giugno è stata organizzata una grande festa di fine anno rivolta a tutti i partecipanti alle attività parascolastiche di Nuovo Cortile e alle loro famiglie, che ha visto la partecipazione di diverse centinaia di persone. Nei mesi di luglio e agosto (esclusa la settimana centrale) l'asilo di Cellatica è rimasto aperto come Centro Ricreativo Estivo per i bambini dagli 0 ai 6 anni, mentre a Marone la Cooperativa ha gestito il CRE per la fascia d'e-

tà 3 – 13 anni in accordo col Comune, nella Sala Polivalente di Villa Vismara. Gli asili nido hanno aperto come consuetudine il primo settembre, nella tutela e nel rispetto della salute di tutti e con l'impegno da parte del servizio a fornire una proposta educativa di qualità in sicurezza.

Grazie alla collaborazione col Comune di Castel Mella e col sostegno economico dei fondi del Bando Estate e+ Insieme di Regione Lombardia, Nuovo Cortile ha attivato come partner un servizio di potenziamento del doposcuola e una ludoteca aperta il sabato mattina per i bambini di età

(sostenuto dall'Amministrazione Comunale) rivolto ai giovani e dedicato alla raccolta dei bisogni, l'incrocio della domanda/offerta di lavoro, la redazione del bilancio delle competenze, la stesura del curriculum vitae, l'organizzazione di interventi di orientamento nelle scuole superiori. Sempre attivo, infine, il servizio di Segretariato Sociale di base presso il Comune di Sirmione, che consiste nel favorire l'accesso dei cittadini alle informazioni del sistema locale dei servizi, nell'orientarli circa i diritti e le opportunità sociali attive e aiutarli nella formulazione delle richieste agli uffici competenti.



compresa tra i 3 e i 6 anni. Sempre in partenariato col Comune di Castel Mella, da settembre sono iniziate le attività del progetto Get Real, finanziato dal Bando Giovani Smart di Regione Lombardia: corsi, laboratori e proposte associative e ricreative rivolte ai giovani tra i 15 e i 25 anni, per poterli sostenere in un'ottica di resilienza in ambito culturale, artistico e sportivo dopo i duri mesi di pandemia, che hanno inciso in maniera molto profonda sulle nuove generazioni.

Da settembre è inoltre ripreso il servizio allo Sportello Informagiovani di Salò, pubblico e gratuito

PER LE ATTIVITÀ DI TIPO B

AREA RIABILITATIVA

Nel corso del 2022 le attività sono proseguite a regime. Grazie alle attività di inserimento formativo e lavorativo, abbiamo proseguito con i percorsi riabilitativi per gli ospiti delle Comunità grazie al rinnovo dei servizi esistenti e all'avvio di nuovi progetti, di seguito dettagliati.

TRASPORTO DISABILI

I due servizi per il Comune di Rodengo Saiano sono proseguiti bene, garantendo lo spostamento di 7 ragazzi e 3 ragazze verso le sedi di tre realtà, cioè una associazione a Travagliato, un'azienda a Torbole Casaglia e un'associazione a Brescia. Questo servizio ha contribuito alla possibilità per loro di svolgere attività ricreative, laboratori artistici e attività lavorative. Nello staff ha continuato a prestare la propria collaborazione la nuova figura introdotta nel 2021, affiancando o sostituendo occasionalmente l'uno o l'altro autista dei due pulmini: oltre ad aver garantito lo svolgimento regolare del servizio e in maggior sicurezza, la collaborazione fra i tre autisti ha contribuito a creare un buon clima di gruppo, una maggiore coesione e lavoro di squadra, rafforzando la consapevolezza dello staff così composto. Sono stati intrapresi incontri con l'Amministrazione comunale di Rodengo Saiano per rivedere le condizioni della convenzione, in scadenza al 31/12/2022. Da un'analisi dei costi era infatti emerso che il servizio era diventato insostenibile per la Cooperativa, soprattutto in seguito all'aumento dei costi di benzina e manutenzione e in base anche a un ricalcolo delle ore lavorative degli autisti. Da questo confronto ne è scaturita la decisione di adeguare le condizioni della convenzione per il 2023.

MANUTENZIONE DEL VERDE PRIVATO (CLIENTI)

La stagione è iniziata a marzo e abbiamo continuato a eseguire interventi di cura ordinaria nelle nostre aree di proprietà (sede legale, comunità, asili nido) e di realtà private con cui siamo in rapporto da anni. La siccità che ha caratterizzato il 2022 ha comportato una revisione del calendario degli interventi, diminuendo il numero delle uscite della squadra coinvolta nell'attività. A Rodengo Saiano: le aiuole del supermercato Coop, i giardini dell'associazione AVIS e della scuola S. Giuseppe. A Brescia: le aree verdi della ditta Stronghold e dell'istituto CFP Educo. I cortili dell'associazione Il Borgo della Solidarietà, nelle due sedi di Passirano e Montichiari. Tra gennaio e febbraio, ci siamo occupati della consueta pulizia annuale del bosco gestito dall'associazione Mille Petali, a Brione. Come sempre, la squadra si è presa cura della manutenzione delle aree verdi della Cooperativa e quelle dei quattro asili nido, includendo interventi di sfalcio, potatura siepi e arbusti in un'ottica di attività ergoterapica e di tirocinio rivolte agli ospiti delle Comunità. Sono stati quindi attivati 4 tirocini lavorativi e risocializzanti e rinnovati altri 4 precedentemente avviati. La risorsa che era stata assunta a settembre 2021 ha cessato il rapporto lavorativo ad agosto 2022, implicando così una revisione dell'organico: la figura che ricopriva il ruolo di responsabile degli inserimenti lavorativi si è proposta per seguire in prima persona le attività agli esterni, in squadra con un educatore non professionale, esperto di giardinaggio, e i ragazzi coinvolti nei tirocini del verde. La squadra ha così portato a termine la stagione degli sfalci e di pulizia generale presso i clienti.

AREE VERDI INTERNE E AZIENDA AGRICOLA

È proseguito l'intervento generale di inventario, pulizia e riordino del magazzino avviato l'anno precedente. Abbiamo eseguito un lavoro di compartimentazione del capannone, suddividendo i vari spazi e attività per consentire una sempre maggior sicurezza generale delle persone e delle attrezzature. Il progetto di ammodernamento coinvolge anche le coltivazioni nel frutteto, nelle serre e negli orti. È continuato fino alla primavera il tirocinio risocializzante per un utente della Comunità CTP, terminato grazie a un inserimento lavorativo andato a buon fine in una Cooperativa esterna a Nuova Cortile. Vengono inoltre poste le basi per avviare un progetto di coltivazione dei





mirtilli, che andrà ad aggiungersi alle coltivazioni già esistenti: l'obiettivo di questo progetto è di fornire un nuovo ambito di attività ergoterapica per gli utenti delle Comunità, che si devono confrontare non solo con gli aspetti legati alla coltivazione ma anche quelli della raccolta finale dei frutti, lavoro che non richiede particolari competenze se non la pazienza della raccolta manuale. Altro obiettivo è quello di realizzare un dolce della Cooperativa a km 0, usufruendo dell'attività del Laboratorio di Pasticceria.

PROGETTO DI APICOLTURA

È stato avviato un apiario costituito da 8 arnie negli spazi della proprietà della Cooperativa, in collaborazione con un apicoltore esperto, Daniele Della Torre. Il progetto poggia su alcuni valori e obiettivi, quali il valore sociale (coinvolgimento di utenti della Comunità Terapeutica Pinocchio per attività ergoterapica in affiancamento all'apicoltore nella gestione dell'apiario) e il valore ecologico (indispensabilità della presenza delle api per garantire il funzionamento dell'ecosistema generale). Nel 2022 sono stati coinvolti 3 utenti della Comunità Terapeutica CTP Pinocchio, come attività ergoterapica settimanale da giugno a ottobre 2022. Vengono incontrate due realtà imprenditoriali, una delle quali nella prima parte dell'anno: con Kartenia srl, impresa bergamasca, nasce un rapporto che si traduce non solo nella sponsorizzazione che consente l'avvio delle prime 8 arnie, ma anche in una vera e propria amicizia operativa che continua. Nel mese di settembre, viene incontrata un'altra realtà aziendale, Epson Italia, anche questa interessata al tema green.

LABORATORIO DI PASTICCERIA

È stato avviato il progetto del laboratorio di pasticceria gestito da una risorsa interna opportunamente formata (Angelo Martinelli) e a cui sono affiancati di volta in volta alcuni utenti delle Comunità, nell'ambito sia delle attività ergoterapiche previste dal loro progetto educativo sia dei progetti di inserimento lavorativo. Infatti, le condizioni di sostenibilità del progetto legato al laboratorio di pasticceria raggiunte col break even hanno consentito di avviare un tirocinio di inserimento lavorativo. Questo risultato consente di iniziare a valutare una possibile estensione dell'attività, che tenga conto di un eventuale adeguamento della struttura e/o l'individuazione di una nuova sede più grande. Questo consentirebbe l'aumento del numero dei tirocini di inserimento lavorativo.

PULIZIE E SANIFICAZIONE

Lo staff, composto da 3 addette alle pulizie in organico a tempo indeterminato (Carmela Cacciola, Michela Moretti e Paola Sorio) e 2 tirocinanti in inserimento lavorativo, ha lavorato regolarmente tutto l'anno, eseguendo interventi di pulizia e sanificazione nelle aule, nei laboratori e negli uffici dell'istituto CFP Educo di Brescia. È proseguita la convenzione con l'azienda Bath Pro di Roncadelle, ma la risorsa che era stata inserita l'anno precedente ha cessato la collaborazione; i lavori presso l'azienda sono stati presi in carico da un'addetta del nostro Personale qualificato.

«Un padre è chi aiuta il figlio a diventare se stesso, quindi la paternità è questa vocazione unica e aiuto essenziale perché una persona possa diventare se stessa»:

Don Julián Carrón

«È sempre l'oggetto che determina il metodo. Siccome siamo curiosi e desiderosi di conoscere il paziente, dobbiamo guardare a lui secondo la strada che lui stesso ci mostra, per arrivare a lui nel migliore dei modi».

Cesare Maria Cornaggia

no, tuttavia non sono stati effettuati nuovi inserimenti lavorativi o tirocini a causa delle difficoltà di conciliazione fra i tempi educativi della Comunità e i tempi produttivi dell'azienda. È tutt'ora in

corso solo la convenzione ex articolo 14 D.Lgs. 276/2003 attivata con la Provincia di Brescia, rinnovata con successo nella primavera del 2022 per un ulteriore anno.

LEGATORIA E IMBALLAGGIO

Sono proseguiti i laboratori e le attività ergoterapiche legate alle comunità della Cooperativa, coinvolgendo alcuni utenti nella preparazione di campionari e di cataloghi, l'assemblaggio di componenti in carta, l'etichettatura manuale e il confezionamento. Vengono avviati contatti con

altre aziende del Bresciano, per verificare se possano aumentare le attività e quindi coinvolgere un numero superiore di utenti delle Comunità.

SERVIZI DI MAGAZZINO E IMBALLAGGIO

Il servizio, eseguito nei locali di Ossidal di Rodengo Saiano, è proseguito lungo tutto l'arco dell'an-



OUTPUT ATTIVITÀ

TIPOLOGIE BENEFICIARI (COOPERATIVE SOCIALI DI TIPO A)

Indicatore	Valore 12/2022
CTP	
Utenti presenti in comunità al 31.12.2022	19
Programmi interrotti prima della realizzazione del PEI	6
Programmi interrotti dopo della stesura PEI	15
Utenti che hanno terminato il programma terapeutico	11
Inserimenti lavorativi	7
In Nuovo Cortile (ex Pinocchio Group)	1
In altre imprese	6
Stage formativi	6
In Nuovo Cortile (ex Pinocchio Group)	4
In altre imprese	2
Ripresa della formazione scolastica	0
Collaboratori (operatori)	
Forza lavoro	8
Turn-over	1
CPM	
Utenti ancora presenti in comunità al 31.12.2022	20
Dimissioni da Comunità	12
Interruzione	4
Rientro a casa	0
Progetto appartamento	0
Trasferimento in altra struttura	5
Persone seguite oltre il fine programma	0
Inserimenti lavorativi	2
In Nuovo Cortile	2
In altre imprese	0
Stage formativi	4
In Nuovo Cortile	3
In altre imprese	1
Collaboratori (operatori)	
Forza lavoro	9
Turn-over	4
Infortuni	0
Indicatore	Valore misurato al 12/2022
Servizio di inserimento lavorativo	
Servizi attività nel corso dell'anno	3
Programmi interrotti prima della conclusione nel corso dell'anno	0
Infortuni	0

Rispetto ai valori obiettivo posti per il 2022, si segnala un andamento positivo in termini di presenze in entrambe le comunità.

Anche per il 2022 la cooperativa ha investito molto in termini di formazione e di supervisione.



ATTIVITÀ ESTERNE

(EVENTI DI SOCIALIZZAZIONE ORGANIZZATI A CONTATTO CON LA COMUNITÀ LOCALE)

Convegno "Don Giussani, il risveglio del cuore" (23/06/2022 presso l'Auditorium Capretti, Brescia): in occasione del centenario della nascita di don Luigi Giussani, il trentennale della Comunità Terapeutica CTP Pinocchio, il decennale di Casa Martin (la struttura che ospita la Comunità Psichiatrica a Media Protezione Pinocchio).

Assemblea dei Soci e Festa della Cooperativa (25/06/2022 presso gli spazi della Cooperativa): in occasione dell'anniversario della morte di Luigi Galluzzi, co-fondatore della Comunità Terapeutica CTP Pinocchio è stata celebrata una



S. Messa e posta una targa commemorativa che intitola la comunità "CTP Luigi Galluzzi". Il rito è stato preceduto dall'Assemblea dei Soci, che ha approvato il bilancio 2022 e il bilancio sociale 2022, ed è stato seguito da una festa nell'area verde esterna.

Convegno "Un contributo all'emergenza educativa" (02/11/2022 presso Centro Congressi Fondazione Cariplo a Milano): un dialogo fra il prof. Cesare Maria Cornaggia (psichiatra, docente supervisore e amico di Nuovo Cortile) e don Julián Carrón (teologo e docente), a partire dal libro "Dalla parte del desiderio. Da una paternità un metodo di cura" del prof. Cornaggia e moderati dal giornalista Riccardo Bonacina, fondatore del periodico Vita.



SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

PROVENIENZA DELLE RISORSE ECONOMICHE CON SEPARATA INDICAZIONE DEI CONTRIBUTI PUBBLICI E PRIVATI

RICAVI E PROVENIENTI:

	2022	2021	2020
Contributi pubblici	154.124,00 €	120.363,00 €	94.071,00 €
Contributi privati	76.410,00 €	53.589,00 €	146.328,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	1.697.448,00 €	1.683.630,00 €	1.563.570,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	62.671,00 €	76.946,00 €	98.980,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	803.349,00 €	685.466,00 €	447.479,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	191.992,00 €	154.815,00 €	150.526,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	6.340,00 €	7.070,00 €	30.163,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	64.465,00 €	66.030,00 €	1.925,00 €

PATRIMONIO:

	2022	2021	2020
Capitale sociale	153.583,00 €	168.380,00 €	167.580,00 €
Totale riserve	2.669.076,00 €	2.638.459,00 €	2.525.598,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	20.212,00 €	24.634,00 €	116.349,00 €
Totale Patrimonio netto	2.842.871,00 €	2.831.473,00 €	2.809.527,00 €

CONTO ECONOMICO:

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	20.212,00 €	24.634,00 €	116.349,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	41.381,00 €	48.620,00 €	144.028,00 €

COMPOSIZIONE CAPITALE SOCIALE:

	2022	2021	2020
Capitale sociale			
capitale versato da soci operatori lavoratori	92.633,00 €	101.793,00 €	105.230,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	15.950,00 €	21.588,00 €	17.350,00 €
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	45.000,00 €	45.000,00 €	45.000,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2022
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	41.500,00 €

VALORE DELLA PRODUZIONE:

	2022	2021	2020
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	3.056.799 €	2.847.911,00 €	2.533.043,00 €

COSTO DEL LAVORO:

	2022	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	1.671.368 €	1.484.306,00 €	1.229.838,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	175.589 €	178.624,00 €	197.780,00 €
Peso su totale valore di produzione	60,42%	58,39 %	56,36 %

CAPACITÀ DI DIVERSIFICARE I COMMITTENTI

FONTI DELLE ENTRATE 2022:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	51.156,00 €	51.156,00 €
Prestazioni di servizio	220.046,00 €	192.987,00 €	413.033,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	5.370,00 €	5.370,00 €
Rette utenti	1.537.098,00 €	709.892,00 €	2.246.990,00 €
Altri ricavi	2.975,00 €	106.741,00 €	109.716,00 €
Contributi e offerte	154.124,00 €	76.410,00 €	230.534,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

INCIDENZA PUBBLICO/PRIVATO SUL VALORE DELLA PRODUZIONE 2022:

	2022	
Incidenza fonti pubbliche	1.914.243,00 €	76,00 %
Incidenza fonti private	1.142.556,00 €	45,00 %

SPECIFICHE INFORMAZIONI SULLE ATTIVITÀ DI RACCOLTA FONDI (SE PREVISTA)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Campagna 5x1000 anno 2022 (redditi anno 2021)

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

PROGETTO	AMBITO
Ludoteca per bimbi	Educativo (fascia 3-10)
Centro Diurno per minori	Sociale - Disagio (fascia 12-18)
Laboratorio di Pasticceria	Inserimento lavorativo (persone svantaggiate)



ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Nuovo Cortile SCS Onlus ha adottato il modello della L. 231/2001 dal 2012. Da allora a oggi la Cooperativa si è dotata di:

- un Organismo di Vigilanza esterno, composto dall'avv. Monica Anna Perego (presidente OdV) e dagli avv. Pietro Benedetto Carleschi e Viviana Ora.
- un modello organizzativo e di gestione in continua e costante valutazione e approfondimento, al fine di migliorare l'efficienza e l'efficacia dell'insieme di protocolli, che regolano e definiscono la struttura aziendale e la ge-

stione dei suoi processi sensibili.

Dal mese di agosto 2022, a seguito alle dimissioni di Giovanna Lobba, fino ad allora referente per la compliance aziendale, la Direzione si è attivata affinché il passaggio di consegne verso una nuova risorsa responsabile per i sistemi di gestione integrata, individuata nella figura di Laura Migliorati, conservasse il livello di qualità raggiunto. Negli ultimi mesi dell'anno inizia quindi la formazione della dipendente in affiancamento alla dott.ssa Perego, per continuare e affinare regolarmente le attività legate al modello 231/2001 e altri temi come la Qualità e la Privacy.



INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Utilizzo energia da fonti rinnovabili: Pannelli solari

Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico: caldaie a condensazione, pannelli fotovoltaici, pompe per scambio di calore

Nel 2022 è stato avviato un lavoro generale di revisione dei pannelli solari e fotovoltaici, al fine di verificarne lo stato generale e mettere a punto un intervento di sostituzione dei pannelli che hanno raggiunto il fine vita. Tale lavoro prosegue nel 2023.

POLITICHE E MODALITÀ DI GESTIONE DI TALI IMPATTI

STRATEGIE INTERNE PER LA GESTIONE DELL'IMPATTO AMBIENTALE:

EDUCAZIONE ALLA TUTELA AMBIENTALE:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/ comunità locale
Apicoltura ed ecosistema generale: un laboratorio ergoterapico per gli utenti della comunità in cui si affrontano aspetti teorici e pratici (costruzione di un apiario, vita e gestione di un alveare, cura e manutenzione, nutrimento invernale, piante mellifere e insetti apoidei, etc)	50-60 ore da giugno a dicembre 2022	3 utenti della CTP Pinocchio, supervisionati da un educatore	1 apicoltore, 2 dipendenti della Cooperativa, 1 azienda sponsor del progetto



MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE

RELAZIONI ORGANI DI CONTROLLO

SI FORNISCE UNA BREVE SINTESI, COME SEGUE:

COLLEGIO SINDACALE:

"Abbiamo svolto la revisione contabile del bilancio di esercizio della Nuovo Cortile SCS Onlus, costituito dallo stato patrimoniale al 31/12/2022, dal conto economico, dal rendiconto finanziario per l'esercizio chiuso a tale data e dalla nota integrativa. A nostro giudizio, il bilancio d'esercizio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della Nuovo Cortile SCS Onlus al 31/12/2022, del risultato economico e dei flussi di cassa per l'esercizio chiuso a tale data, in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione, incluse le disposizioni di legge in materia di cooperazione contenute nel Codice Civile".

ORGANISMO DI VIGILANZA:

"Durante l'esercizio 2022, l'Organismo di Vigilanza non ha riscontrato particolari criticità. Si raccomanda, come già nelle precedenti relazioni, l'aggiornamento del Modello in funzione anche dell'estensione ai nuovi reati contemplati nel perimetro del D.lgs 231 ed alle modifiche societarie; la presa in carico delle osservazioni documentate nei verbali resi disponibili alla direzione ed all'organismo di Governo dell'ente; la definizione e il

potenziamento del sistema delle deleghe coinvolgendo anche gli Organi di Governo".





Nuovo Cortile scs onlus
via Paradello 9
25050 Rodengo Saiano (Bs)

